



اساسنامه اتاق تجارت و صنایع زنان افغانستان

فهرست

فصل ها

1.....	تاریخچه اتاق تجارت و صنایع زنان افغانستان
2.....	فصل اول: احکام عمومی
2.....	مبنی
2.....	اهداف
2.....	اختصارات
2.....	شخصیت حقوقی
2.....	لوگو
3.....	موقعیت
3.....	موسسین
3.....	ساحه فعالیت سکتور مربوط
4.....	شرایط عضویت
4.....	انواع عضویت
6.....	عضویت افتخاری
6.....	عضویت نهاد ها و انجمن ها
6.....	عضویت حمایتی
6.....	حقوق اعضا
6.....	مکلفیت ها و شرایط اخراج از عضویت و تطبیق مویدات انضباطی
7.....	فصل دوم: تشکیل، مسئولیت ها و صلاحیت ها اتاق زنان مرکز
7.....	تشکیلات
7.....	شورای عالی

7	نحوه برگزاری جلسات شورای عالی
8	صلاحیت شورای عالی
8	جلسات شورای عالی
8	تصاویر شورای عالی
8	طرز انتخاب و انفصال هیئت مدیره
9	شرایط عضویت در هیئت مدیره
9	صلاحیت ها و مسولیت ها و مسولیت های هیئت مدیره
10	روند انتخابات
11	فصل سوم: هیئت عامل
11	رئیس هیئت عامل
11	اعضای هیئت عامل
11	مسولیت های هیئت عامل
11	معاملات و اجراءات
12	معاش
12	هیئت مشاوران
13	فصل چهارم: امور مالی
13	معاون هیئت مدیره در امور مالی
13	حساب دارای و نظام مالی
13	تفتیش امور مالی
13	منابع مالی
14	کمیته نظارت
14	وظایف و صلاحیت های کمیته نظارت
15	فصل پنجم: اتاق های تجارت و صنایع زنان ولایتی

15.....	تشکلیات
15.....	هیئت مدیره
15.....	صلاحیت های هیئت مدیره اتاق زنان ولایات
15.....	منابع مالی
16.....	فصل ششم: احکام متفرقه
16.....	شرایط استخدام کارکنان اداری
17.....	موارد انحلال و طرز تصفیه

تاریخچه اتاق تجارت و صنایع زنان افغانستان

اتحادیه متشبهین رهبر برای انکشاف افغانستان (لید) از سال 1392 بدینسو به منظور هماهنگی فعالیت های اقتصادی و تجارتي زنان و دادخواهی مشکلات زنان تجارت پیشه فعالیت نموده است، لید برای بهبود بخشیدن وضعیت زنان تجارت پیشه اهداف و استراتژی زیر را دنبال نموده است ،

پالیسی

1. تضمین از شامل سازی نظریات زنان در پالیسی ها ، قوانین و مقررہ های اقتصادی و تجارتي ،
 2. لابی با پالیسی سازان برای بهبودی وضعیت زنان در عرصه اقتصادی .
- ظرفیت سازی
- دادخواهی برای تهیه فرصت های آموزشی با کیفیت برای زنان در عرصه تجارت و اقتصاد ،

معلومات و آگاهی

1. ارتقاع آگاهی زنان متشبهت در رابطه به قوانین، مقررہ ها، حقوق تجارت و پروسیجرهای موجود،
2. ایجاد یک سیستم معلوماتی جهت ارایه موضوعات موثق و جدید اقتصادی زنان،

دست آورد های لید در مدت کوتای فعالیت اش قابل لمس بوده و طور سرسام آور در هماهنگی میان فعالیت اقتصادی و تجارتي زنان موثر واقع گردیده است روی همین ملحوظ ضرورت به تغییر هویت لید به اتاق یک گام موثر برای رشد و هماهنگی زنان تجارت پیشه محسوس گردید، بنا لید دادخواهی خویش را با نهاد دولتی و غیر دولتی مرتبط جهت تغییر موقف به اتاق آغاز نمود که به سلسله مکتوب پیشنهادی به ریاست محترم جمهوری اسلامی افغانستان و محول شدن آن به ریاست دارالانشاء شورای عالی اقتصادی و پیشکش نمودن طرح به شورای عالی اقتصادی بلاخره لید توانست در جلسه نمبر(41) مورخ 22/12/1395 شورای عالی اقتصادی حکم تغییر هویت لید را به اتاق تجارت و صنایع زنان افغانستان را کسب نماید.

اتاق تجارت و صنایع زنان افغانستان بعداز دوسال فعالیت موفقانه توانست طی جلسه شماره (26) مورخ 28 دلو 1397 شورای عالی اقتصادی طی حکم نمبر (2874) مورخ 25/12/1397 جلالتماب رییس صاحب جمهور، جمهوری اسلامی افغانستان منظوری دائمی را کسب نماید.

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

ماده اول

این اساسنامه در روشنایی حکم ماده ششم قانون تنظیم امور اتاق ها به منظور امور تشکیلاتی و نوع فعالیت اتاق تجارت و صنایع زنان افغانستان در 51 ماده و 6 فصل ترتیب و تصویب گردیده است،

اهداف

ماده دوم

1. مساعدت و حمایت شرکت های زنان، اتحادیه های زنان و متشبهین زن غرض هماهنگی میان فعالیت های تجاری، صنعتی، زراعتی، صنفی، معدنی، پیشه وری و خدماتی جهت بهبود، توسعه و رشد در سطح ملی و بین المللی،
2. فراهم نمودن تسهیلات و پشتیبانی زنان جهت سرمایه گذاری داخلی و خارجی،
3. دادخواهی جهت افزایش سهم زنان در فعالیت های تجاری و اقتصادی،
4. ارتقای ظرفیت تولیدی و تجاری از طریق پروگرام های آموزشی،

اختصارات

ماده سوم

1. نام رسمی اتاق تجارت و صنایع زنان افغانستان، اتاق تجارت و صنایع زنان افغانستان می باشد، منبع در این اساسنامه بنام اتاق زنان یاد میشود،
2. نمایندگی های ولایت و ولسوالی های اتاق زنان بنام اتاق زنان ولایت مربوطه یاد میشود،
3. اسم انگلیسی اتاق (AWCCI) Afghanistan Women Chamber of Commerce and Industries میباشد،

شخصیت حقوقی

ماده چهارم

اتاق زنان یک نهاد مستقل، غیر دولتی، غیر سیاسی و غیر انتفاعی بوده که با رعایت احکام این اساسنامه و سایر قوانین نافذ کشور فعالیت مینماید،

لوگو

ماده پنجم

1. اتاق زنان دارای لوگو، مهر و اوراق مشخص بوده که از سوی هیئت مدیره تایید شده است،
2. لوگو اتاق زنان نشان دهنده چرخ اقتصادی که در وسط آن نام مختصر اتاق به زبان انگلیسی و در سمت راست نام مکمل اتاق به هر دو زبان ملی کشور مزین گردیده است،

موقعیت

ماده ششم

دفتر مرکزی اتاق زنان در کابل، مرکز افغانستان موقعیت داشته، نمایندگی های ولایتی و ولسوالی اتاق زنان به منظور فعالیت تجارتي، صنعتی، زراعتی، پیشه وری و خدماتی زنان حسب لزوم دید اتاق زنان تاسیس می گردد. ویب سایت اتاق زنان (www.awcci.af) و صفحات اجتماعی منحصر به اتاق زنان، فعالیت های اتاق زنان و اعضای آن را انعکاس می دهد و همچنان بحدیث یک منبع آنلاین زنان تجارت پیشه عمل می نماید،

موسسین

ماده هفتم

موسسین اتاق زنان اشخاص ذیل هستند که برای ایجاد و تشکیل اتاق زنان اقدام نموده اند:

- منیژه وافق
- سلطانه خاکنژاد
- پرورش اوریخیل
- ذکیه جعفری
- زهرا جعفری
- ندیمه سحر
- ثنا صدیقی

موسسین اتاق از حق رأی در انتخابات هیئت مدیره برخوردار میباشند.

ساحه فعالیت سکتور مربوط

ماده هشتم

1. نماینده گی و دادخواهی موثر برای نگرانی ها و منافع زنان تجارت پیشه به سطح پالیسی و برنامه سازی با حکومت و نهاد های بین المللی در افغانستان،
2. آموزش و پرورش زنان در عرصه تجارت و موارد مربوط ان،
3. وصل نمودن زنان تجارت پیشه به بازار ها و انجام دادن بازاریابی برای محصولات خدمات شان،
4. برگزاری نمایشگاه ها بازار ها به سطح ملی و بین المللی برای زنان تجارت پیشه،
5. افزایش آگاهی در باره زنان تجارت پیشه افغان به سطح ملی و بین المللی،
6. به وجود آوردن طرح ها و تطبیق طرح ها برای پیشرفت زنان در تجارت در افغانستان و در تمام سکتور های تولیدی، خدماتی، زراعتی، صنعتی، معادن، و غیره

شرایط عضویت

ماده نهم

1. شرکت های زنان، تاجران زن و پیشه وران زن که دارای جواز تجارتي، صنعتي، زراعتي، معدني و خدماتي هستند ميتوانند عضویت اتاق زنان را طی یک طرز العمل پیشبني شده کسب نمایند،
2. زنانی دارنده جواز صنفی ميتوانند عضویت اتاق زنان را کسب نمایند،
3. انجمن ها، اتحادیه ها، کوپراتیف ها، و سایر نهادهای که اعضای آنها فعالیت های اقتصادی، تجارتي، صنعتي، زراعتي، معدني، خدماتي، پیشه وری یا صنفی را انجام می دهند، طور داوطلبانه با در نظر داشت شرایط ذیل عضویت اتاق را کسب نمایند.
(a) داشتن جواز فعالیت از وزارت عدلیه یا اداره ذیربط مطابق سند تقنینی مربوط.
(b) امضا تائید درخواست عضویت نهاد حداقل توسط ثلث اعضای موسس که دارای اقامت دایمی و قانونی در کشور باشد.
(c) عدم داشتن باقیداری مالیاتی
4. نهاد های غیرانتفاعی بخاطر توانمندسازی اقتصادی که با تعداد کثیر زنان کار میکنند در عرصه اقتصادی و ایجاد عاید و ایجاد کار بار ميتوانند عضویت اتاق را بگیرد.
5. کسب عضویت بعد از پذیرش احکام این اساسنامه و پرداخت حق عضویت معین صورت می گیرد،
6. عضویت افتخاری اتاق زنان برای اشخاصی تفویض میگردد که جهت رشد، پیشرفت اقتصادی زنان کشور و تقویه اتاق زنان خدمات برارنده انجام داده باشند،
7. عضوی که در چندین ولایت نماینده گی و تجارت داشته باشد، ميتواند عضویت اتاق زنان همان ولایت را کسب نمایند و از مزایای آن بهره مند گردد،
8. هر عضو اتاق زنان حق نامزدی برای عضویت هیئت مدیره اتاق ولایات را فقط در یک حوزه انتخاباتی دارا میباشد،
9. اعضای افتخاری به استثنای حق رای از تمام مزایای عضویت اتاق زنان برخوردار میباشد،
10. روسا و معاونین شرکت های مردان و شرکت ها با اکثریت کارمندان زن ميتوانند عضویت اتاق زنان را حاصل نمایند،
11. حق انصراف برای هر عضو محفوظ بوده در صورت انصراف اعانه و حق عضویت برای اعضا قابل استرداد نمیشود،

انواع عضویت

ماده دهم

انواع عضویت اتاق زنان مرکز قرار ذیل میباشد:

1. عضویت علاوه کردن صدای من، سالانه 2000 افغانی،
2. عضویت مدافع، سالانه 5000 افغانی،
3. عضویت مدافع حقوق اقتصادی، سالانه 10000 افغانی،
4. عضویت شریک ملی، سالانه 25000 افغانی،
5. عضویت پیشگام، سالانه 60000 افغانی،

انواع عضویت اتاق زنان سایر ولایت ها قرار ذیل میباشد:

6. عضویت علاوه کردن صدای من، سالانه 1000 افغانی،
7. عضویت مدافع، سالانه 3000 افغانی،
8. عضویت مدافع حقوق اقتصادی، سالانه 6000 افغانی،
9. عضویت شریک ملی، سالانه 16000 افغانی،
10. عضویت پیشگام، سالانه 30000 افغانی،

عضویت افتخاری

ماده یازدهم

متخصصین تمامی بخش ها به منظور رشد و ارتقای اعضای اتاق و همکاری اتاق زنان در بخش خویش میتوانند عضویت افتخاری اتاق زنان را اخذ نمایند.

محصّلین تمام رشته ها به منظور کسب مهارت و دانش از متخصصین بخش مربوطه میتوانند عضویت افتخاری اتاق زنان را اخذ نمایند.

عضویت نهاد و انجمن ها

ماده دوازدهم

نهاد ها و انجمن ها با داشتن شرایط ذیل میتوانند عضویت اتاق زنان را اخذ نمایند.

1. نهاد و انجمن ها با داشتن الی 500 کارمند با پرداخت مبلغ 25000 افغانی حق العضویت،
2. نهاد و انجمن ها با داشتن بیشتر از 500 کارمند با پرداخت مبلغ 50000 افغانی حق العضویت،

عضویت حمایتی

ماده سیزدهم

شرکت ها به منظور حمایت مادی و رشد اعضای اتاق زنان در بخش فعالیت هایش در موارد ذیل میتوانند عضویت اتاق زنان را اخذ نمایند.

- شرکت های کوچک (شرکت ها با داشتن الی 200 کارمند) با پرداخت مبلغ 100000 افغانی حق العضویت،
- شرکت های متوسط (شرکت ها با داشتن الی 500 کارمند) با پرداخت مبلغ 1500000 افغانی حق العضویت،
- شرکت های بزرگ (شرکت ها با داشتن بیشتر 500 کارمند) با پرداخت مبلغ 2500000 افغانی حق العضویت،

شرایط عضویت شرکت های حمایتی قرار ذیل میباشد،

1. شرکت های که زنان در راس ان قرار داشته باشد،
2. شرکت هایکه اکثریت ان ها را اعضای زن تشکیل بدهد،
3. تعهد مبنی بر پیشرفت و توانمند سازی اقتصادی اعضای اتاق زنان،
4. عدم داشتن توقع مبنی بر ارائه خدمات مستقیم از سوی اتاق،

حقوق اعضا

ماده چهاردهم

1. دریافت آگاهی، در برنامه های آموزشی ،
2. معرفی خانم ها در برنامه های ملی و بین المللی ،
3. معرفی به نمایشگاه های داخلی و بین المللی ،
4. معرفی به برنامه های ملی و بین المللی و ملاقات با مقامات بلند پایه دولتی و غیردولتی،
5. تبلیغات از طریق صفحات اتاق،

حقوق مندرج بند اول این ماده نظر به انواع عضویت ها تفکیک میگردد.

مکلفیت ها و شرایط اخراج از عضویت و تطبیق مویدات انضباطی

ماده پانزدهم

1. احترام متقابل، حسن سلوک و رفتار نیک با هیئت عامل،
2. رعایت تعهدات انجام شده با اتاق زنان،
3. حضور منظم در جلسات که عضو آن میباشند یا جلسات که از حضور شان اطمینان داده اند،
4. ارائه معلومات دقیق، موثق و همه جانبه در مورد نوع فعالیت و بخش کاری مرتبط ،
5. در صورت که یکی از اعضای اتاق زنان به جرم جنایت محکوم گردد و یا هم خلاف قوانین افغانستان عمل نمایند و در صورت عدم رعایت موارد فوق هیئت مدیره برای عضو مذکور یکی از تصامیم ذیل را اتخاذ مینماید:
 1. اخطار شفاهی
 2. اخطار کتبی
 3. سلب عضویت

فصل دوم تشکیل، مسئولیت ها و صلاحیت ها اتاق زنان مرکز

تشکیلات

ماده شانزدهم

اتاق زنان به نسبت جدید بودن فعالیت ها خویش و محدود بودن منابع و کم بودن زنان تجارت پیشه دارای دفاتر ولایتی میباشد که ولایات مربوط یک زون را (مرکز شمال، جنوب، شرق، غرب) را تحت پوشش قرار می دهد و دفتر کابل منحصبت دفتر مرکزی اتاق زنان نیز فعالیت می نماید. ولایات زون مرکز را الی افتتاح دفاتر جداگانه در ان ولایات تحت پوشش قرار می دهد.

اتاق زنان مرکز شامل ولایت مرکزی بوده که مرکب از اجزای ذیل میباشد:

- شورای عالی
- هیئت مدیره
- هیئت عامل
- هیئت مشاوران
- کمیته های تخصصی
- کمیته نظارت

شورای عالی

ماده هفدهم

1. شورای عالی مهمترین مرجع تصمیم گیرنده اتاق زنان میباشد،
2. شورای عالی متشکل از اعضای هیئت مدیره مرکز و هیئت مدیره اتاق زنان ولایات میباشد،
3. اعضای هیئت مدیره اتاق زنان مرکز حداقل 5 نفر و حداکثر 15 نفر در شورای عالی انتخاب میگردند،

نحوه برگزاری جلسات شورای عالی

ماده هژدهم

1. شورای عالی هر سه سال یکبار جلسه برگزاری می نماید، نصاب لازم برای تدویر جلسات حضور پنجاه جمع یک در صد کل اعضای شورای عالی اتاق زنان می باشد،
2. شورای عالی می تواند جلسات فوق العاده یا اضطراری را بنابر دلایل ذیل نیز دایر نماید:
 - تقاضای 20 در صد هیئت مدیره،
 - تقاضای 10 درصد اعضای شورای عالی ،
3. هر گاه جلسات به تاریخ معین دایر شده نتواند یک هفته بعد آن دایر میگردد،
4. تاریخ جلسات عادی و فوق العاده توسط هیئت مدیره تعیین گردیده و هیئت مدیره مکلف به اطلاع دهی یک هفته قبل از جلسات عادی و دو هفته قبل از جلسات فوق العاده و ترتیب اجندا جلسات میباشد،
5. حضور خود نماینده در جلسات شورای عالی شرط میباشد،
6. رئیس ، معاون و منشی جلسات شورای عالی از میان خود اعضا بصورت آزاد، سری و مستقیم انتخاب میگردد. مگر توافق طوری دیگر صورت گیرد،

صلاحیت شورای عالی

ماده نهم

1. جلسات شورای عالی به منظور انتخاب اعضای هیئت مدیره مرکز، ریس و معاونین می باشد
2. تعیین اعضای هیئت مدیره اتاق زنان از طریق انتخابات شفاف و دموکراتیک،
3. تائید، منظوری و تعدیل اساسنامه و طرز العمل های اتاق زنان،
4. انتخاب و تعلیق اعضای کمیته نظارت،

جلسات شورای عالی

ماده بیست ام

1. پنجاه جمع یک فیصد کل هیت مدیره میتواند نصاب جلسات شورای عالی را تشکیل دهند،
2. نماینده های با صلاحیت وزارت ها، ادارات ذیربط بدون حق رای در جلسات شورای عالی اتاق زنان منحیث نظارت کننده اشتراک نموده میتوانند،
3. تصامیم از طریق اکثریت ارا اعضای حاضر جلسه اتخاذ میگردد،
4. حق انتخاب برای کل اعضای واجد شرایط محفوظ میباشد،
5. رای گیری به صورت آزاد، مستقیم و سری صورت میگیرد،
6. تصامیم از سوی رئیس، معاون و منشی امضاً و در ژورنال اتاق زنان ثبت میگردد،

تصاویم شورای عالی

ماده بیست و یکم

1. تصاویم شورای عالی بعد از امضا رئیس، معاون و منشی در دفتر تصاویم ثبت میگردد،
2. تصاویم شورای عالی بالای اتاق مرکز و ولایات زنان واجب التعمیل میباشد،

طرز انتخاب و انفصال هیئت مدیره

ماده بیست دوم

1. انتخاب هیئت مدیره از سوی شورای عالی صورت میگیرد،
2. هیئت مدیره مکلف به تطبیق و اجرای تصامیم شورای عالی میباشد،
3. انتخاب هیئت مدیره هر سه سال بعد از میان اعضای شورای عالی به صورت سری، مستقیم و آزاد صورت میگیرد،
4. در صورت ضرورت اشخاص مندرج فقره سوم توسط دو ثلث آرا سلب صلاحیت میگردد،
5. در صورت ارتکاب جرم مشهود اعضای هیئت مدیره سلب میگردد،
6. هر عضو هیئت مدیره مکلف است در جلسات هیئت مدیره شخصاً اشتراک نماید و شخصی دیگر به عنوان نماینده اشتراک نموده نمیتواند،
7. در صورت عدم حضور اعضای هیئت مدیره در سه جلسه پی هم بر او اخطاریه رسمی از سوی هیئت مدیره صادر شده و در صورت غیابت وی در جلسه چهارم سبب تعلیق عضویت او میگردد،
8. روسا و معاونین هیئت مدیره اتاق زنان ولایات نمی توانند خود را به عضویت هیئت مدیره اتاق زنان مرکز کاندید نمایند،
9. مسولین و کارمندان دولتی در زمان تصدی وظیفه به عضویت هیئت مدیره اتاق زنان کاندید شده نمیتوانند،

شرایط عضویت در هیئت مدیره

ماده بیست سوم

1. دارنده تابعیت افغانستان،
2. اعلام التزام به رعایت قوانین نافذه افغانستان و اساسنامه اتاق زنان ،
3. عدم حرمان از حقوق مدنی ،
4. دارای تحصیلات عالی حد اقل لیسانس یا تعلیمات حد اقل بکلوریا و تجربه کاری 5 ساله در عرصه تجارت،
5. تکمیل سن 18 سالگی،
6. داشتن جواز فعالیت از اداره مربوط حداقل سه ماه قبل از روز برگزاری انتخابات،
7. داشتن عضویت اتاق مربوط حداقل یک ماه قبل از برگزاری انتخابات،
- 8.
9. دارنده جواز تجارتي، ریس یا معاون نهاد به هدف بهبود وضعیت اقتصادی زنان و عضویت قبلی با اتاق زنان ،
10. داشتن حداقل تجربه دوساله در عرصه تجارت ،
11. پرداخت استثنایی مخارج سفر های خارجی،،
12. کاندیدان هیئت مدیره هنگام کاندید شدن مکلف به پرداخت 30000 افغانی در مرکز و مبلغ 10000 افغانی در ولایات هنگام کاندیداتوری به عنوان فیس میباشند این فیس برای کسانیکه برنده انتخابات نشوند منحیث حق العضویت سال بعدی شان محاسبه میگردد.
13. مسولین و کارمندان دولتی در زمان تصدی وظیفه به عضویت هیئت مدیره اتاق زنان کاندید شده نمیتوانند،

صلاحیت ها و مسولیت های هیئت مدیره

ماده بیست و چهارم

هیئت مدیره مطابق احکام این اساسنامه و تصاویب شورای عالی دارای صلاحیت و مسولیت های ذیل میباشد :

1. تعیین اهداف و مقاصد اتاق زنان،
2. تائید گزارش فعالیت های سالانه و گزارش مالی سالانه،
3. تصویب بودجه سالانه،
4. تعیین مقدار حق العضویت،
5. تدویر جلسات بصورت دوامدار،
6. ترتیب پلان استراتژیک اتاق زنان و تصویب پلان کاری تهیه شده از سوی هیئت عامل ،
7. انتخاب ریس و معاونین هیئت مدیره
8. تصویب ساختار تشکیلاتی و لایحه وظایف اعضای هیئت عامل اتاق زنان،
9. استخدام و عزل رئیس عامل،
10. بازنگری و تائید گزارش های ماهانه اعضای هیئت عامل بشمول گزارش فعالیت های اتاق زنان، گزارش پیشرفت پلان کاری،
11. جلب و جذب اعضاء برای اتاق زنان،
12. ارایه خدمات و پیشنهادات مفید برای اتاق زنان ،
13. سهم در نوشته های علمی که از طریق اتاق زنان به نشر میرسد،
14. نماینده گی از اتاق زنان و سخنرانی در جلسات دولتی و غیر دولتی و سهم در تحلیل وضعیت زنان تجارت پیشه،

روند انتخابات

ماده بیست و پنجم

1. کارت عضویت اتاق زنان به حیث کارت رای دهی در انتخابات استفاده میشود،
2. اسامی تمامی کاندیدان طور الفبا درج اوراق رای دهی میباشد،
3. ابلاغ شیوه رای دهی بصورت واضح برای تمامی رای دهندگان،
4. رای دهی سری و مستقیم میباشد،

فصل سوم

هیئت عامل

ماده بیست و ششم

هیئت عامل متشکل از اجزای ذیل میباشند:

1. رئیس
2. معاونین
3. امرین ولایات
4. کارمندان

رئیس هیئت عامل

ماده بیست و هفتم

1. رئیس هیئت عامل از میان کاندیدان واجد شرایط در یک پروسه رقابتی انتخاب میگردد،
2. رئیس هیئت عامل بیش از دو دوره مسلسل خود را کاندید نموده نمیتواند،
3. تحصیلات عالی برای رئیس هیئت عامل، معاونین و مدیران عمومی شرط میباشد،
4. نداشتن تجارت و سرمایه گذاری برای رئیس هیئت عامل شرط است،
5. رئیس هیئت عامل صلاحیت امورات محوله را دارا بوده و نزد هیئت مدیره مسول میباشد،

اعضای هیئت عامل

ماده بیست و هشتم

1. معاونین، امرین ولایات و سایر اعضای هیئت عامل از میان کاندیدان واجد شرایط در یک پروسه رقابتی بعد از تأییدی رئیس هیئت عامل و منظوری هیئت مدیره مقرر میگردد،
2. نداشتن تجارت و سرمایه گذاری برای امرین ولایات شرط است،

مسولیت های هیئت عامل

ماده بیست و نهم

1. هیئت عامل مکلف به اجرای تصامیم شورای عالی و هیئت مدیره میباشد،
2. هیئت عامل از تطبیق بودجه سالانه و اجرای مصارف مسولیت دارد،
3. هیئت عامل بودجه سال آینده را ترتیب و دو ماه قبل از ختم سال مالی به هیئت مدیره جهت تصویب راجع میسازد،
4. هیئت عامل مکلف به رعایت احکام قوانین نافذه، و احکام این اساسنامه در تمام اجراءات شان میباشد،
5. اعضای هیئت عامل نزد هیئت مدیره مسول میباشد،

معاملات و اجراءات

ماده سی ام

موارد ذیل بعد از پیشنهاد رئیس هیئت عامل و تأیید هیئت مدیره مدار اعتبار میباشند:

1. انجام معاملات دارای منقول و غیر منقول مربوط به اتاق زنان،
2. استقراض،
3. اعطاء و واگذاری اعتبارات مالی،
4. اقامه دعوی در محاکم،
5. عقد قرارداد همکاری با موسسات مماثل تجارتي و اقتصادی داخلی و خارجی،

معاش

ماده سی و یکم

هیئت عامل اتاق زنان در برابر انجام وظایف مستحق معاش و امتیازات مناسب می باشند که از طرف هیئت مدیره تعیین می گردد،

هیئت مشاوران

ماده سی و دوم

1. اتاق زنان به خاطر بهبود امور و میزبانی اندیشه های اقتصادی در جهت ارتقای تولید نا خالص ملی، توازن بیلانس تجارت، ایجاد کار، بهینه سازی تولید صنعتی ، بهبود روش های تولید زراعتی و ارتقای کیفیت خدمات هیئت مشاوران اتاق را که مرکب از شخصیت های عالیقدر، فهیم با تجربه و مبتکر می باشند ایجاد مینماید،
2. هیئت مشاوران به پیشنهاد هیئت عامل ، و منظوری هیئت مدیره به عنوان بازوی فکری و تجربی اتاق زنان در همه سطوح عمل میکند و در تمام عرصه های اقتصادی، شورای عالی و هیئت عامل اتاق را با اعطای مشوره های سودمند یاری میرساند.
3. تعداد اعضای هیئت مشاوران توسط هیئت مدیره در تفاهم با ریس هیئت عامل انتخاب میگردد،
4. هیئت مشاورین و هیئت عامل در برابر یک دیگر مکلفیت و مسوولیت ندارند،

فصل چهارم

امور مالی

معاون هیئت مدیره در امور مالی

ماده بیست سی و سوم

معاون هیئت مدیره در امور مالی از میان اعضای هیئت مدیره انتخابات میگردد رئیس هیئت مالی داری وظایف وصلاحیت های ذیل میباشد:

1. تدقیق و بررسی دفاتر اتاق زنان حداقل دو مرتبه در سال،
2. بررسی حسابات نقدی اتاق زنان حد اقل سال چهار مرتبه، بدون اطلاع قبلی،
3. ارائه گزارش از نتایج بررسی های مالی و سایر اجراءات هیئت عامل به هیئت مدیره،
4. معاون مالی هیئت مدیره صلاحیت دارد بیلانس سالانه اتاق زنان را قبل از ارائه ان به هیئت مدیره بررسی نماید،
5. معاون مالی هیئت مدیره از فعالیت های خود نزد هیئت مدیره مسول میباشد،
6. معاون مالی هیئت مدیره صلاحیت بررسی و تدقیق دفاتر و حسابات مالی اتاق های ولایتی و ولسوالی را مطابق لزوم دید هیئت مدیره اتاق زنان دارا میباشد،

حساب داری و نظام مالی

ماده سی و چهارم

1. سال مالی اتاق زنان از اول جدی الی اخر قوس سال هجری شمسی میباشد،
2. تنظیم سالانه امور مالی، ترتیب و تنظیم حسابات مالی و اسناد محاسبوی مطابق معیار های پذیرفته شده مالی داخلی و جهانی،

تفتیش امور مالی

ماده سی و پنجم

1. امور مالی و حسابی اتاق زنان توسط نهاد مستقل خصوصی ملی یا بین المللی بر اساس معیار های بین المللی گزارش دهی مالی همه ساله تفتیش و بررسی میگردد،
2. تفتیش بنا بر تصمیم شورای عالی یا هیئت مدیره صورت می گردد،
3. ریس هیئت عامل مکلف است. گزارش تفتیش مندرج فقره های 1 و 2 این ماده را به صورت سالانه به دسترس اعضای اتاق زنان قرار دهند،

منابع مالی

ماده سی و ششم

1. حق العضویت،
2. عواید حاصله از جایداد ها و دارایی های اتاق زنان،

3. اعانه تاجر ها و سرمايه گذاران،
4. اعانه های سازمان های ملی و بين المللی،
5. ساير عوايد ناشی از تدوير برنامه های آموزشی، نمايشگاه ها، خدمات بازار يابی و ساير خدمات،
6. اعضای هیئت عامل مکلف به ارايه گزارش ماهانه مالی اتاق زنان به هیئت مدیره یا کمیته نظارت میباشند،

کمیته نظارت

ماده سی و هفتم

کمیته نظارت با در نظر داشت شرایط ذیل تشکیل میگردد:

1. انتخاب حداقل یک ماه قبل از برگزاری جلسات شورای عالی ،
2. انتخاب 3 الی 5 عضو غیر کاندیدی شورای عالی،
3. انتخاب طی یک جلسه با آرا شفاف،
4. دارای تحصیلات عالی در رشته حقوق و یا اقتصاد،

وظایف و صلاحیت های کمیته نظارت

ماده سی و هشتم

1. نظارت کامل از روند انتخابات بشمول کنترل از واجد شرایط بودن رای دهندگان و نامزدان جهت جلوگیری از فساد،
2. تاییدی اوراق رای دهی تهیه شده از سوی هیات عامل،
3. کنترل و نظارت از شمارش آرا،
4. بررسی و نظارت شفافیت و شفافیت از امور مالی اتاق زنان ،

فصل پنجم

اتاق های تجارت و صنایع زنان ولایتی

تشکیلات

ماده سی و نهم

اتاق های زنان ولایتی شامل ولایت ذیل میباشد:

1. ولایت هرات شامل (زون غربی)
 2. ولایت بلخ شامل (زون شمالی)
 3. ولایت ننگرهار شامل (زون شرقی)
 4. ولایت کندهار شامل (زون جنوبی)
- اتاق زنان تجارت ولایت ها مرکب از اجزای ذیل میباشد:
5. هیئت مدیره
 6. هیئت عامل
 7. کمیته مشاوران .
 8. کمیته های تخصصی .

هیئت مدیره

ماده چهل

1. هیئت مدیره توسط یک جلسه انتخابی شفاف از میان کاندیدان اتاق زنان ولایات انتخاب میگردند،
2. تعداد هیئت مدیره ولایات را 5 نفر تشکیل میدهد،

صلاحیت های هیئت مدیره اتاق زنان ولایات

ماده چهل و یکم

1. نظارت از تطبیق بودجه ،
2. تحلیل وضع مالی اتاق زون و ارایه گزارش در زمینه به هیئت مدیره،
3. استماع گزارش آمر هیئت عامل ، رد یا پذیرش آن و نظارت بر عملکرد آمر هیئت عامل،
4. تدویر جلسات هیئت مدیره اتاق زنان زون در هر ماه یکبار،
5. اشتراک و سهم فعال در جلسات رسمی در سطح ولایات ،
6. تلاش در جهت جلب و جذب فعالین سکتور خصوصی به عضویت اتاق زنان ولایات ،
7. هیئت مدیره اتاق زنان ولایات عالی ترین مرجع تصمیم گیری اتاق زنان مربوطه بوده و دساتیر و مصوبات هیئت مدیره مرکز را در تمام امور مربوطه در نظر گرفته از تطبیق آن در بخش عامل نظارت مینمایند،

منابع مالی

ماده چهل دوم

1. اتاق زنان ولایات مستقیماً از طریق بودجه منظور شده از طرف هیئت مدیره مرکز تمویل میگردند،
2. عواید حاصله اتاق زنان ولایات مستقیماً به حساب اتاق مرکز واریز میگردد

فصل ششم

احکام متفرقه

ماده چهل و سوم

اساسنامه اتاق در موارد اتی تعدیل میگردد:

1. در صورت تعدیل قانون تنظیم روابط اتاق ها،
2. در صورت انفاذ قانون جدید،
3. در صورت پیشنهاد هیات عامل و تصویب حداکثر هیئت مدیره،

ماده چهل و چهارم

هیئت مدیره و اعضای اتاق زنان برای انکشاف و رشد اتاق زنان مکلف به ایجاد روابط نزدیک با تمام سهم داران میباشند،

ماده چهل و پنجم

ایجاد کتاب خانه با تکنالوژی معاصر به خاطر انکشاف ذهنی اعضا و سایر علاقمندان جزء وظایف اتاق زنان میباشند،

ماده چهل و ششم

شرایط استخدام کارکنان اداری

1. مدیران عامل اتاق های زنان ولایتی طی یک پروسه رقابتی شفاف با تصویب هیئت مدیره ولایت مربوط و منظوری رئیس عامل در مرکز استخدام میگردد،
2. مکافات و مجازات از رئیس عامل در مورد کارکنان اتاق زنان بعد از تصویب هیئت مدیره قابل اجرا و تطبیق است،
3. جرایم مشهود که در داخل اتاق زنان اتفاق می افتد توسط رئیس عامل به مقامات ذیصلاح اطلاع داده میشود،

ماده چهل و هفتم

اتاق دارای مهر مخصوص بوده که از جانب هیئت مدیره تصویب شده نزد رئیس هیئت عامل نگهداری می شود،

ماده چهل و هشتم

آگاهی دهی از طریق وب سایت ، صفحات اجتماعی، بروشر ها، نشریه ها، مجلات و سایر اوراق صورت میگیرد،

ماده چهل و نهم

تنظیم ساعات کاری و روز های رخصتی در روشنایی قوانین نافذه تعیین میگردد،

ماده پنجاه ام

در صورت عدم موجودیت بودجه کافی برای استخدام اعضای عامل ، اعضای هیئت مدیره مکلف به اجرای وظایف هیئت عامل میباشند،

موارد انحلال و طرز تصفیه

ماده پنجاه و یکم

مرجع انحلال فعالیت های اتاق زنان شورای عالی بوده :

1. شورای عالی یک کمیته را جهت بررسی دلایل انحلال اتاق زنان کمیته را موظف مینماید که کمیته متذکره متشکل از هفت عضو (موسسین و هیئت مدیره) در صورت امکانات مالی یک مفتش مالی مییابد.
2. بعد از گزارش کمیته موظف شورای عالی طی یک جلسه اضطراری اقدام به انحلال اتاق زنان مینماید.
3. در جریان تصفیه مالیاتی معاشات کارمندان پرداخت میگردد.
4. بعد از انحلال و تصفیه مالیاتی اتاق زنان و پرداخت معاشات کارمندان سایر اموال منقول و غیر منقول اتاق زنان با تصمیم وزارت صنعت و تجارت به انجمن ها و اتحادیه های فعال تجارتي و تشبثی زنان طی یک برنامه ویژه اهدا میگردد.